



## ZMLUVA č. 02/2012

poskytnutí motorového vozidla zamestnancovi na používanie pre služobné a súkromné účely (ďalej len „Zmluva“), uzatvorená medzi účastníkmi:

**Zamestnávateľ:** Stredoslovenská vodárenská spoločnosť, a.s.  
Partizánska cesta 5, 974 00 Banská Bystrica  
V mene ktorej konajú: Ing. Vladimír Svrbický, predseda predstavenstva  
a Ing. Marek Žabka, člen predstavenstva a.s.  
Zástupca oprávnený konať vo veciach týkajúcich sa plnenia zmluvy:  
Pavel Ostrolucký  
IČO: 36 056 006 DIČ: 2020095726 IČDPH: SK2020095726  
(ďalej aj len „Zamestnávateľ“)

a

**Zamestnanec:** Ing. Jana Vašková  
narodená: [redacted]  
bytom: 9 [redacted] á 13  
(ďalej aj [redacted])

za nasledovných dohodnutých podmienok

### Článok I. - Predmet zmluvy

1. Zamestnávateľ za podmienok dohodnutých v tejto zmluve zveruje zamestnancovi motorové vozidlo, ktoré môže zamestnanec používať na služobné a súkromné účely:

**druh vozidla:** osobné motorové vozidlo  
**typ:** KIA SPORTAGE  
**evidenčné číslo:** BB 341 EH  
**obstarávacia cena:** 27 367,58 €  
**výška povoleného limitu v km/rok na súkromné účely:** 20 000 km/rok

2. Ostatné údaje o vozidle obsahuje **Pasport** motorového vozidla. Údaje o stave tachometra pri prevzatí vozidla, stave pohonných hmôt (ďalej len PHL) v nádrži, súpis príslušenstva a vybavenia vozidla a uvedenie technického stavu vozidla obsahuje **Protokol o prevzatí zvereného vozidla** do používania.

### Článok II. - Povinnosti zamestnanca

1. Zamestnanec sa zaväzuje:
  - a) používať zverené vozidlo len na účely na ktoré je vozidlo technicky určené,
  - b) všetky pracovné a súkromné cesty evidovať na predpísaných tlačivách - záznam o prevádzke vozidla (vedenie záznamu o prevádzke motorového vozidla nenahrádza cestovný príkaz na pracovnú cestu), zúčtovať ich na predpísaných tlačivách a tieto predkladať zamestnávateľovi pravidelne, vždy najneskôr *do troch pracovných dní* nasledujúceho mesiaca (čerpané PHL doložiť dokladom),
  - c) prevziať, ak tak už neurobil, písomnou dohodou hmotnú zodpovednosť za PHL v nádrži, príslušenstvo a výbavu automobilu a kreditnú kartu PHL; pri strate alebo odcudzení kreditnej karty neodkladne hlásiť jej stratu alebo odcudzenie zamestnávateľovi,
  - d) motorové vozidlo udržiavať v dobrom technickom, vzhľadovom stave a čistote, pravidelne kontrolovať stav a teplotu chladiacej kvapaliny, olejov a hladiny elektrolytu v akumulátorovej batérii, hustenie a kvalitu pneumatík,
  - e) v prípade poruchy vozidla nahlásiť jej vznik zamestnávateľovi, pristaviť vozidlo do opravovne podľa pokynov zamestnávateľa, zúčastniť sa s vozidlom predpísaných kontrol v rámci záručného servisu, kontrol STK resp. iných kontrol technického stavu vozidla podľa potreby a pokynov zamestnávateľa,

- f) v prípade havárie vozidla:
- je zamestnanec povinný postupovať podľa § 65 a nasl. Zákona č. 8/2009 Z.z. o cestnej premávke a o zmene a doplnení niektorých zákonov, v znení neskorších predpisov,
  - dopravnú nehodu bezodkladne nahlásiť zamestnávateľovi,
  - v prípade zrážky s iným účastníkom cestnej premávky zistiť meno majiteľa, vodiča, ich adresy, EVC vozidla, číslo zákonnej poisťky,
  - ak vozidlo nemôže pokračovať v jazde zaistiť jeho bezpečnú úschovu,
  - pri poškodení vozidla bez stretu s prevádzkou iného vozidla nahlásiť poškodenie vozidla bezodkladne zamestnávateľovi,
- g) pri parkovaní vozidla zabezpečiť vozidlo proti odcudzeniu a poškodeniu prostriedkami, ktorými je vozidlo vybavené,
- h) zúčastňovať sa predpísaných školení a lekárskeho prehliadok, ktoré mu zamestnávateľ nariadi,
- i) neodkladne ohlásiť zamestnávateľovi stratu spôsobilosti na riadenie motorového vozidla,
- j) pri súkromných jazdách neodovzdávať riadenie vozidla iným osobám, nezúčastňovať sa súťažných jazd, nevykonávať prepravu osôb a nákladov pre cudziu potrebu alebo za náhradu.
- k) jazdy na súkromné účely vyznačovať v zázname o prevádzke vozidla v riadku s príslušnou jazdou v kolónke „poznámka“,
- l) súkromné cesty do zahraničia môže zamestnanec vykonať, len s predchádzajúcim písomným súhlasom zamestnávateľa a ak pri takejto ceste je uzavreté účinné poistenie vozidla a poistenie zodpovednosti za škodu,
- m) hradíť zo svojho všetky škody a náhrady nekryté povinným zmluvným poistením zodpovednosti za škodu resp. havarijným poistením vozidla,
- n) nemanipulovať s tachometrom vozidla. Za poškodenie alebo manipulácia s tachometrom zaplatí zamestnanec zamestnávateľovi zmluvnú pokutu vo výške 165,-€. Právo zamestnávateľa na náhradu škody a odstúpenie od zmluvy tým nie je dotknuté.
- o) umožniť v tejto zmluve uvedenému zástupcovi zamestnávateľa resp. iným zamestnávateľom povereným osobám, vykonať námatkovú kontrolu stavu tachometra a zásob PHL v nádrži a plnenia povinnosti zamestnanca podľa tejto zmluvy, o čom uvedené osoby vykonajú zápis v zázname o prevádzke motorového vozidla.

### Článok III.- Povinnosti zamestnávateľa

#### 1. Zamestnávateľ sa zaväzuje:

- a) odovzdať zamestnancovi vozidlo a udržiavať ho v riadnom technickom stave s vybavením príslušenstva zodpovedajúcim platným právnym predpisom,
- b) znášať náklady na prevádzku a údržbu a opravy motorového vozidla, okrem škôd a náhrad, ktoré zamestnanec spôsobil zavineným porušením povinnosti pri používaní motorového vozidla,
- c) v prípade odstavenia vozidla v areáli zamestnávateľa umožniť zamestnancovi parkovanie a garážovanie vozidla,
- d) uhrádzať zákonné zmluvné poistenie motorového vozidla resp. i havarijné poistné, ak je motorové vozidlo havarijne poistené,
- e) zrážať daň z príjmu zamestnanca, ktorej vznik je podmienený poskytnutím motorového vozidla na služobné a súkromné účely a úhradu PHL, spotrebovaných na súkromné účely, podľa platných právnych predpisov upravujúcich daň z príjmov.

### Článok IV. - Vzťah k zákonu o dani z príjmov

1. Poskytnutie motorového vozidla na používanie na služobné a súkromné účely sa považuje za nepeňažný príjem poskytnutý zamestnávateľom zamestnancovi, ktorého výšku určuje § 5 ods. 3 zákona č. 595/2003 Z.z. o dani z príjmov v znení neskorších predpisov.
2. Podľa § 5 ods. 3 písm. a) zákona č. 595/2003 Z.z. o dani z príjmov, v znení neskorších predpisov, je **príjmom zamestnanca**, ktorému zamestnávateľ poskytuje motorové vozidlo na používanie na služobné a súkromné účely, **suma vo výške 1 % zo vstupnej ceny vozidla (§ 25 zákona) za každý aj začatý kalendárny mesiac poskytnutia na takéto účely (nepeňažný príjem)**. Ak ide o prenájaté vozidlo, vychádza sa z obstarávacej ceny vozidla u pôvodného vlastníka, a to aj v tom prípade, že dôjde k následnej kúpe prenájatého vozidla. Ak v obstarávacej cene vozidla nie je zahrnutá DPH, na účely tohto zákona sa o túto daň cena zvýši.

Výška mesačného nepeňažného príjmu zamestnanca je 1 % zo vstupnej ceny vozidla zistenej podľa § 25 zákona. V čase uzatvorenia zmluvy je výška mesačného nepeňažného príjmu: 273,68 €.

Podľa § 25 ods. 2 zákona o dani z príjmov súčasťou vstupnej ceny je technické zhodnotenie v tom zdaňovacom období, v ktorom bolo dokončené a zaradené do užívania. Ak dôjde počas platnosti tejto zmluvy k zvýšeniu vstupnej ceny predmetného vozidla v dôsledku technického zhodnotenia vozidla použije sa pre výpočet výšky mesačného nepeňažného príjmu zamestnanca ako základ takto zvýšená vstupná cena vozidla počínajúc mesiacom, v ktorom bolo technické zhodnotenie dokončené a zaradené do užívania.

3. Zmluvné strany sa dohodli na tom že náhradu za PHL spotrebované na súkromné cesty zamestnanca, je zamestnávateľ oprávnený vysporiadať si zrážkami zo mzdy zamestnanca, s čím zamestnanec v zmysle § 20 ods. 2 Zákonníka práce súhlasí.
4. Nepeňažný príjem plynúci z používania motorového vozidla aj na súkromné účely podľa bodu 2 tohto článku zmluvy zamestnávateľ *pripočíta k bežnému príjmu* zo závislej činnosti zamestnanca a zdaní ho preddavkovo režimom zdaňovania príjmov zo závislej činnosti a funkčných požitkov podľa § 35 zákona č. 595/2003 Z.z. o dani z príjmov, v znení neskorších predpisov.
5. Ak zdaniteľná mzda zamestnanca v príslušnom mesiaci bude spočívať len v nepeňažnom plnení, alebo nepeňažné plnenie bude tvoriť väčšiu časť mzdy, keď nemožno zrážku vykonať, preddavok sa zrazí dodatočne pri najbližšom peňažnom plnení alebo sa daň vyrovná pri ročnom zúčtovaní preddavkov na daň (§ 38 zákona), alebo pri podaní daňového priznania (§ 32 zákona) zamestnancom.
6. Nepeňažný príjem zamestnanca sa vzťahuje na každý i začatý mesiac používania motorového vozidla podľa tejto zmluvy, bez ohľadu na to, že zamestnanec motorové vozidlo na súkromné účely používal len v niektorých dňoch mesiaca, alebo ho nepoužíval vôbec.
7. Ak zamestnanec nebude môcť preukázateľne používať motorové vozidlo počas celého kalendárneho mesiaca, pretože vozidlo bolo v dôsledku opravy alebo havárie nepojazdné po celé obdobie príslušného kalendárneho mesiaca, nebude nepeňažný príjem za tento mesiac zahrnutý do základu dane zamestnanca. O tejto skutočnosti musí byť vždy spísaný doklad, potvrdený zmluvnými stranami najneskôr do troch pracovných dní nasledujúceho mesiaca.

#### Článok V. - Platnosť zmluvy

1. Zmluva sa uzatvára na dobu neurčitú s účinnosťou: **od 01.12.2012.**
2. Platnosť zmluvy skončí:
  - a) dňom uvedeným v dohode zmluvných strán,
  - b) dňom doručenia oznámenia o odstúpení od dohody o hmotnej zodpovednosti zo strany zamestnanca zamestnávateľovi,
  - c) dňom skončenia pracovného pomeru medzi zamestnávateľom a zamestnancom,
  - d) písomnou výpoveďou ktoréhokolvek účastníka zmluvy i bez uvedenia výpovedného dôvodu s 30 dňovou výpovednou lehotou. Výpovedná lehota začína plynúť dňom doručenia výpovede.
  - e) odstúpením od zmluvy zo strany zamestnávateľa, ak zamestnanec poruší podmienky dohodnuté v tejto Zmluve. Zmluva v tomto prípade končí bez ďalšieho, dňom doručenia oznámenia o odstúpenia od zmluvy zamestnancovi.
3. Pri ukončení zmluvy je zamestnanec povinný vrátiť zamestnávateľovi vozidlo ku dňu skončenia platnosti zmluvy Protokolárne s uvedením technického stavu vozidla, prevzatého a odovzďavaného príslušenstva a vybavenia vozidla a s uvedením údajov týkajúcich sa vozidla a jeho prevádzky (stav tachometra, stav PHL v nádrži) a vykonať zúčtovanie spotreby PHL.
4. Za meškanie so splnením povinnosti podľa bodu 3 tohto článku zmluvy je zamestnávateľ oprávnený účtovať zamestnancovi zmluvnú pokutu vo výške 33,-€ za každý deň omeškania. Právo zamestnávateľa na náhradu škody tým nie je dotknutá.
5. Používanie motorového vozidla zamestnancom na súkromné účely po skončení platnosti zmluvy sa bude považovať za porušovanie pracovnej disciplíny a neoprávnené nakladanie s cudzou vecou.

#### Článok VI. - Osobitné ustanovenia

1. V prípade, že sa zamestnávateľ, ako vlastník vozidla rozhodne o jeho odpredaji, zmluvné strany sa dohodli, že zamestnanec bude mať na kúpu predmetného vozidla predkupné právo a to za cenu určenú na základe znaleckého posudku vozidla a ak takto zistená cena bude nižšia ako zostatková hodnota vozidla tak minimálne za zostatkovú cenu (hodnotu) ku dňu predaja vozidla. Vlastník vozidla oznámi rozhodnutie o odpredaji vozidla zamestnancovi písomne. Zamestnanec môže uplatnenie predkupného

práva oznámiť vlastníčkovi vozidla písomne do 10 dní od doručenia oznámenia rozhodnutia zamestnávateľa, inak jeho predkupné právo zanikne.

2. Ak v čase rozhodnutia vlastníka o odpredaji vozidla bude zamestnanec vykonávať funkciu člena predstavenstva alebo člena dozornej rady spoločnosti, podmienkou pre uplatnenie postupu podľa bodu 1 tohto článku zmluvy je splnenie podmienok podľa § 196a ods. 1 Obchodného zákonníka.
3. Zamestnanec podpisom tejto Zmluvy dáva Zamestnávateľovi výslovný súhlas k tomu, aby v súvislosti s touto Zmluvou používal, evidoval jeho osobné údaje a spracovával ich spôsobom v súlade so zákonom č. 428/2002 Z.z. o ochrane osobných údajov, v znení neskorších predpisov.
4. Zmluvné strany berú na vedomie a súčasne vyjadrujú súhlas so zverejnením tejto zmluvy i jej prípadných dodatkov v spojení so zák. č. 211/2000 Z.z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

#### Článok VII. - Záverečné ustanovenia

1. Na právne vzťahy osobitne neupravené touto zmluvou sa primerane vzťahujú príslušné ustanovenia Zákonníka práce, Občianskeho zákonníka a Zákona o dani z príjmov.
2. Zmeny alebo doplnky tejto Zmluvy je možné vykonať len na základe dohody zmluvných strán písomnými dodatkami k zmluve.
3. Zmluva nadobúda platnosť dňom jej podpísania zmluvnými stranami a účinnosť za predpokladu splnenia podmienok stanovených platnými právnymi predpismi.
4. Zmluva je vyhotovená v 3-och rovnopisoch s určením jedno vyhotovenie pre zamestnanca a dve vyhotovenia pre zamestnávateľa.

V Banskej Bystrici, dňa 30.11.2012

V Banskej Bystrici, dňa 30.11.2012

Za zamestnávateľa:

Zamestnanec:

Stredoslovenská vodárenská spoločnosť, a.s.  
Partizánska cesta 5, 974 00 Banská Bystrica

.....  
**Ing. Vladimír Svrbický**  
predseda predstavenstva a.s.

.....  
**Ing. Jana Vašková**

.....  
**Ing. Marek Žabka**  
člen predstavenstva a.s.