



**STREDOSLOVENSKÁ
VODÁRENSKÁ SPOLOČNOSŤ, a.s.**
Banská Bystrica

**KOLEKTÍVNA ZMLUVA
na rok 2012**

DODATOK č. 1

Zmluvné strany

- **Stredoslovenská vodárenská spoločnosť, a.s.**
Partizánska cesta 5, 974 00 Banská Bystrica
IČO: 36 056 006
zastúpená Ing. Vladimírom Svrbickým, predsedom predstavenstva a generálnym riaditeľom a.s.
a Ing. Jozefom Hegedušom, podpredsedom predstavenstva a.s.
(ďalej aj **zamestnávateľ alebo StVS, a.s. Banská Bystrica**)
- **Základná organizácia odborového zväzu** pracovníkov drevárskeho, nábytkárskeho a papierenského priemyslu, lesného a vodného hospodárstva na Slovensku, **pôsobiaca v Stredoslovenskej vodárenskej spoločnosti, a. s., Banská Bystrica**,
zastúpená: Janou Oboňovou, predsedom ZO OZ DLV pri StVS, a.s.
(ďalej aj **odborová organizácia**)

Zmluvné strany sa, v nadväznosti na uzatvorenie Dodatku č. 1 zo dňa 31.12.2012, ku Kolektívnej zmluve vyššieho stupňa na rok 2012, dohodli na nasledovnej zmene a doplnení podnikovej Kolektívnej zmluvy na rok 2012:

Článok 22. Odstupné a odchodné - sa v celom rozsahu mení nasledovne :

- 1) Zamestnancovi, s ktorým zamestnávateľ skončí pracovný pomer **výpoveďou** z dôvodov uvedených v § 63 ods.1 písm. a) alebo b) ZP alebo z dôvodu, že zamestnanec stratil vzhľadom na svoj zdravotný stav podľa lekárskeho posudku dlhodobu, spôsobilosť vykonávať doterajšiu prácu, patrí pri skončení pracovného pomeru **odstupné** vo výške:
 - a) jeho priemerného mesačného zárobku, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej dva roky a menej ako päť rokov,
 - b) **dvojnásobku** jeho priemerného mesačného zárobku ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej päť rokov a menej ako desať rokov,
 - c) **trojnásobku** jeho priemerného mesačného zárobku ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej desať rokov a menej ako dvadsať rokov,
 - d) **štvornásobku** jeho priemerného mesačného zárobku, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej dvadsať rokov .
- 2) Zamestnancovi patrí pri skončení pracovného pomeru **dohodou** z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo b) ZP alebo z dôvodu, že zamestnanec stratil vzhľadom na svoj zdravotný stav podľa lekárskeho posudku dlhodobu spôsobilosť vykonávať doterajšiu prácu, **odstupné** vo výške:
 - a) jeho priemerného mesačného zárobku, ak pracovný pomer zamestnanca trval menej ako dva roky,
 - b) **dvojnásobku** jeho priemerného mesačného zárobku, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej dva roky a menej ako päť rokov,
 - c) **trojnásobku** jeho priemerného mesačného zárobku, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej päť rokov a menej ako desať rokov,
 - d) **štvornásobku** jeho priemerného mesačného zárobku, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej desať rokov a menej ako dvadsať rokov,
 - e) **päťnásobku** jeho priemerného mesačného zárobku, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej dvadsať rokov.
- 3) Zamestnancovi patrí pri prvom skončení pracovného pomeru ak mu bol priznaný predčasný starobný dôchodok, po vzniku nároku na starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ak 70 %, **odchodné** najmenej v sume **dvojnásobku** jeho priemerného mesačného zárobku, ak požiada o poskytnutie uvedeného dôchodku pred skončením pracovného pomeru alebo do desiatich pracovných dní po jeho skončení.
- 4) Zamestnávateľ nie je povinný poskytnúť zamestnancovi odchodné, ak sa pracovný pomer skončil podľa § 68 ods. 1.
- 5) Za pracovný pomer u zamestnávateľa sa považuje aj ten pracovný pomer, ktorý mal zamestnanec uzavretý s právnym predchodcom zamestnávateľa.

V Článku 28 - Stupnica minimálnych mzdových taríf sa v texte ods. 1) údaje v 1. tarifnej triede nahrádzajú týmito údajmi:

Tarifná trieda	€/hod.	€/mes.
1	2,07	337,70

V Článku 29 ods. 1 písm. a) Mzdové zvýhodnenie a kompenzácie – sa text v tretej vete ... „počas dvanástich kalendárnych mesiacov“.. **nahrádza znením**... „počas štyroch kalendárnych mesiacov „...

V Článku 29 ods. 1 písm. c) Mzdové zvýhodnenie a kompenzácie sa znenie písm. c) mení nasledovne :

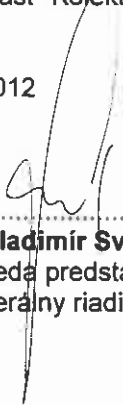
- c) za prácu v noci patrí zamestnancovi popri dosiahnutej mzde za každú odpracovanú hodinu v čase od 22,00 do 06,00 hod. mzdové zvýhodnenie najmenej 23 % z 1. tarifnej triedy za hodinu uvedenej v tejto KZ, pri ustanovenom 37,5 hodinovom týždennom pracovnom čase.

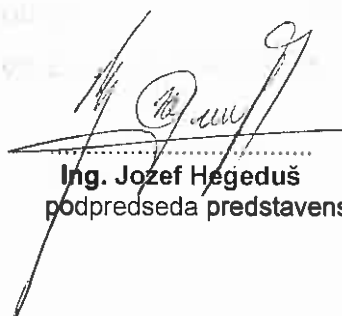
Tento Dodatok je v zmysle § 5a ods. 5 písm. b) zákona č. 211/200 Z.z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií), v znení neskorších predpisov povinne zverejňovaný.

Tento Dodatok nadobúda platnosť dňom podpisu zástupcov zmluvných strán účinnosť od 01.01.2013. Dodatok tvorí neoddeliteľnú súčasť Kolektívnej zmluvy na rok 2012.

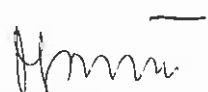
V Banskej Bystrici, dňa 31.12.2012

za zamestnávateľa:


Ing. Vladimír Svrbický
predseda predstavenstva
a generálny riaditeľ a.s.


Ing. Jozef Hegeduš
podpredseda predstavenstva a.s.

za odborovú organizáciu:


Jana Oboňová
Predseda ZO OZ DLV pri StVS, a.s.